



# EEM | ECOLE DOCTORALE

DIPLOMES EUROPÉENS

BI-DPLOMATION

MOBILITÉ INTERNATIONALE

## I- EXECUTIF MBA EUROPEEN

Etant membre de la fédération des écoles européennes (FEDE) EEM BUSINESS SCHOOL AVIDJAN propose des diplômes MBA européen FEDE de Niveau 7 du Cadre Européen des Certifications. Le MBA Européen est un diplôme de degré équivalent au mastère (CEC 7) ou post mastère qui est connoté **international** et **managérial**.

Proposé en français et en anglais, le MBA Européen de la FEDE a pour objectif de donner à des cadres à fort potentiel, issus de tous horizons professionnels et géographiques, les compétences indispensables à l'exercice des fonctions de dirigeants.

Destinés à des cadres expérimentés et motivés, les MBA Européens de la FEDE ont été conçus pour être compatibles avec une activité professionnelle.

Détenir un MBA Européen de la FEDE, c'est faire partie de l'élite managériale, bénéficier de nouvelles opportunités, d'un réseau professionnel international.



EEM BUSINESS SCHOOL ABIDJAN à travers la FEDE présente six ( 06) EXECUTIF MBA EUROPEEN dans quatre ( 04) filières d'Excellence

**Niveau requis :** Le candidat doctorant doit être titulaire d'un diplôme de niveau Bac + 5 ou Équivalent au niveau international.

## 1- EXECUTIF MBA EUROPÉEN EN MANAGEMENT STRATÉGIQUE DES ORGANISATIONS

**Niveau :** MBA

**Filière d'excellence :** Management – stratégie et gestion des organisations et des ressources humaines

### DESCRIPTIF :

Développé par des professionnels et des experts, ce MBA Européen en Management Stratégique des Organisations se distingue par son caractère innovant et opérationnel, en totale adéquation avec les pratiques et les dernières tendances du domaine. Cette forte valeur ajoutée prépare les apprenants à de réelles perspectives d'évolution dans un contexte lié à l'internationalisation des organisations à travers une vision globale et transversale des différentes situations de management en contexte multiculturel.

### OBJECTIF :

- Définir et piloter la stratégie d'internationalisation de l'entreprise
- Développer des compétences approfondies en management, animation d'équipe et gestion
- Maîtriser le contexte économique, juridique, géopolitique et interculturel dans lequel évoluent les entreprises
- Savoir gérer les risques et manager en situation de crise
- Avoir une vision transversale de l'entreprise et de ses métiers dans un contexte multiculturel et international

### Perspective d'emploi

- Créateur(trice) d'entreprise
- Dirigeant(e) d'entreprise
- Directeur général
- Responsable de Business unit
- Responsable administratif de filiales étrangères
- Directeur(trice) du développement international
- Chef de projet à l'international

## 2- EXECUTIF MBA EUROPÉEN EN STRATÉGIE FINANCIÈRE

**Niveau :** MBA

**Filière d'excellence :** Management – stratégie et gestion des organisations et des ressources humaines

### DESCRIPTIF :

Développé par des professionnels et des experts, ce MBA Européen en Stratégies Financières se distingue par son caractère innovant et opérationnel, en totale adéquation avec les pratiques et les dernières tendances du domaine. Cette forte valeur ajoutée prépare les apprenants à de réelles perspectives d'évolution dans des carrières à fort développement de la finance, de l'assurance et du risk management à l'échelle internationale.

### OBJECTIF :

Manager les équipes administratives et financières

- Piloter, contrôler et conseiller l'évolution du modèle (contrôle de gestion) via l'établissement et l'analyse des budgets, les tableaux de bord, la réallocation des ressources et la mise en place d'actions correctives
- Modéliser, au sein du système d'information de l'organisation, les scénarii stratégiques • Auditer les organisations et en tirer les recommandations
- Optimiser le financement et la rentabilité de l'organisation
- Évaluer la valeur de l'entreprise et des investissements productifs et/ou capitalistiques
- Veiller à l'application de la réglementation notamment en termes de communication financière

### Perspective d'emploi

Directeur(trice) Financier(ère) Directeur(trice) Administratif(ve) et Financier(ère) Risk manager Chief risk officer Consultant stratégie et gestion des risques Sales/analyste financier Responsable financement Responsable fusions/acquisitions

## 3- EXECUTIF MBA EUROPÉEN MANAGER DE PROJETS INFORMATIQUES

**Niveau :** MBA

**Filière d'excellence :** Informatique – Digital – Technologie

### DESCRIPTIF :

La digitalisation est un phénomène en plein développement qui impacte l'ensemble des secteurs professionnels. Un bon leader doit accorder son organisation au rythme de la transformation numérique. Les mutations rapides et profondes obligent les organisations à développer de nouvelles capacités et faire évoluer leur culture d'entreprise. Ces choix stratégiques nécessaires ont un impact sur l'aspect organisationnel du travail, sur la gestion des ressources humaines et des informations, mais aussi sur le déploiement de nouveaux produits et services ainsi que sur les grandes lignes de la communication. Le manager de projets informatiques est un expert dans son domaine par ses compétences techniques informatiques (développement, programmation, gestion des bases de données, sécurité et administration des réseaux...), financières (construction et gestion de budget) et managériales (gestion d'équipe).

### OBJECTIF :

Piloter un projet informatique et une équipe

- Définir les besoins techniques concernant les fonctionnalités du produit et les contraintes en termes de délais, budget ou normes juridiques
- Évaluer les risques du projet
- Concevoir une solution spécifique adaptée à la demande du client et le cahier de charges
- Programmer dans un langage informatique spécifique
- Gérer chaque étape de la mise en fonction du projet informatique, tout en respectant les coûts et les délais
- Gérer les relations avec les ingénieurs, clés clients et les fournisseurs
- Procéder à une veille technologique

### Perspective d'emploi

Chef de projet digital  
Manager de projet MOE  
Project Leader  
Consultant digital  
Manager de projet informatique MOA  
Project manager  
Planner stratégique  
Chargé(e) de veille technologique

## 4- EXECUTIF MBA EUROPÉEN MANAGEMENT DE LA SUPPLY CHAIN

Niveau : MBA

Filière d'excellence : Logistique – Transport – Qualité

### DESCRIPTIF :

Développé par des professionnels et des experts, ce MBA Européen en Management de la Supply Chain se distingue par son caractère innovant et opérationnel, en totale adéquation avec les pratiques et les dernières tendances du domaine. Cette forte valeur ajoutée prépare les apprenants à de réelles perspectives d'évolution dans un contexte lié à l'internationalisation des organisations à travers une vision globale et transversale des différentes situations de management en contexte multiculturel.

### OBJECTIF :

Assurer la responsabilité de la chaîne logistique globale

- Organiser et gérer la production et les sites de production
- Piloter la politique qualité et de développement durable.
- Concevoir et développer des systèmes de mesure de la performance et les faire évoluer.
- Anticiper les évolutions du marché et des demandes de service
- Manager des équipes multiculturelles aux niveaux européen et mondial

### Perspective d'emploi

Responsable approvisionnement  
Responsable Flux Production  
Supply Chain manager  
Directeur des opérations  
Directeur de la logistique –  
Gestionnaire de distribution  
Directeur Import/Export

## 5- EXECUTIF MBA EUROPÉEN MANAGEMENT ET INNOVATIONS TOURISTIQUES

Niveau : MBA

Filière d'excellence : Tourisme – Hôtellerie – Restauration – Loisirs

### DESCRIPTIF :

Le secteur du tourisme s'appuie sur croissance économique importante, rapide et durable aussi bien à des échelles locales qu'à l'échelle mondiale. Cette dynamique exige des professionnels capables d'accorder la stratégie des organisations touristiques à la nouvelle dimension internationale.

Cette formation est axée sur le développement des compétences stratégiques en management organisationnel et est adaptée à l'évolution numérique des activités touristiques. Sous l'impact de la révolution numérique, l'apparition de nouveaux métiers, de

nouveaux outils et des nouveaux acteurs, implique une nouvelle réflexion sur les stratégies des entreprises.

### DESCRIPTIF :

Le secteur du tourisme s'appuie sur croissance économique importante, rapide et durable aussi bien à des échelles locales qu'à l'échelle mondiale. Cette dynamique exige des professionnels capables d'accorder la stratégie des organisations touristiques à la nouvelle dimension internationale.

Cette formation est axée sur le développement des compétences stratégiques en management organisationnel et est adaptée à l'évolution numérique des activités touristiques. Sous l'impact de la révolution numérique, l'apparition de nouveaux métiers, de nouveaux outils et des nouveaux acteurs, implique une nouvelle réflexion sur les stratégies des entreprises.

Ce programme est conçu pour développer l'expertise des professionnels et les doter des savoir-faire et savoir-être du secteur afin de répondre à ses dernières évolutions.

### OBJECTIF :

- Maîtriser les évolutions du marché de l'hôtellerie et sa diversité
- Définir l'information et mettre en évidence son rôle de prise de décision
- Assurer la création de produits ou prestations touristiques
- Comprendre les différentes politiques managériales des entreprises et les facteurs décisifs dans les choix stratégiques
- Appréhender les acteurs du secteur touristique, les enjeux stratégiques et développer des partenariats
- Maîtriser les aspects comptables et financiers de la gestion d'un produit
- Savoir déterminer la politique de positionnement et de prix du produit
- Mesurer la satisfaction des clients et pouvoir proposer d'éventuelles mesures correctives

### Perspective d'emploi

- Chef de Projet
- Tour opérateur
- Directeur(trice) d'hôtel
- Chargé(e) d'études
- Event Manager
- Responsable d'agence de voyages
- Consultant

## 6- EXECUTIF MBA EUROPEEN EN RESSOURCES HUMAINES INTERNATIONALES

Niveau : MBA

Filière d'excellence : Ressources humaines

Dans un contexte socio-économique instable, les ressources en personnel font partie des enjeux prioritaires de l'entreprise. Le Directeur des Ressources Humaines est le pilote et le garant de la bonne adéquation entre les besoins de l'entreprise et les collaborateurs, à court, moyen et long terme. A l'heure où la qualité de vie au travail devient un enjeu stratégique, les organisations évoluent et doivent impérativement s'adapter à ce monde nouveau. Entreprise libérée, télétravail, digitalisation, intelligence artificielle, responsabilité sociale et sociétale, sont les nouveaux défis que devra piloter le responsable des Ressources Humaines actuel et futur. Le Mastère Européen en Management des Ressources Humaines apportera le socle de connaissances indispensable à tout futur RH mais ce diplôme ouvre l'étudiant sur d'autres champs indispensables tels que les compétences en management, gestion de projets, agilité et innovation.

## II- DOCTORATE OF BUSINESS ADMINISTRATION

Le DBA permet d'acquérir des compétences scientifiques et professionnelles de haut niveau ainsi que des compétences génériques valorisables dans des métiers à responsabilité dans tous les secteurs socio-économiques. Il correspond à la conduite d'un projet de recherche appliquée original et innovant, comme à un plan personnel de formation continue. Il en résulte des droits et devoirs d'un haut niveau d'exigence.

Le DBA est le diplôme délivré par l'Ecole doctorale de la FEDE. Le DBA est un programme doctoral en trois ans (en moyenne) qui ne s'adresse pas à de futurs chercheurs, mais à des personnes qui veulent avoir une prise de recul académique, tout en restant dans le monde de l'entreprise grâce à des solutions trouvées comme résultat de leur recherche.

Il s'agit d'offrir à ces professionnels un espace de réflexion, d'analyse scientifique et de prise de recul académique pour rendre plus efficace le management des entreprises, pour limiter les risques de la prise de décision, pour rester innovant, pour concevoir des stratégies performantes et responsables.

Il permet une rigueur nouvelle, oblige à penser différemment et à structurer les modèles managériaux. Aborder une démarche par la preuve (et non par la tendance) c'est prendre du recul par rapport aux événements, c'est acquérir une autorité nouvelle et visible auprès de ses collègues, c'est devenir « collaborateur ressource » pour résoudre les problèmes de l'entreprise.

Conçus à temps partiel pour s'adapter aux contraintes des professionnels en exercice, les DBA sont des programmes de recherche/action compatibles avec une activité en entreprise.

### Pourquoi un DBA FEDE ?

Les DBA FEDE valorisent une **expérience professionnelle**, ouvrent des **perspectives de carrière** et augmentent le capital confiance du diplômé qui accède au **statut d'expert** reconnu par ses pairs.

Les DBA FEDE, diplômés à forte valeur ajoutée internationale, permettent à des cadres expérimentés (diplômés d'un Master/Mastère ou non) de prendre du recul par rapport à leurs pratiques managériales, de **valider leurs compétences**, de **légitimer leur autorité** et de **prétendre à des responsabilités nouvelles**.

Aujourd'hui, les entreprises apprécient également ce type de diplômés. Confrontées à une concurrence toujours plus forte, à un monde complexe, à des technologies toujours plus pointues et à une diffusion de plus en plus rapide et globale d'informations, les entreprises recherchent des collaborateurs aux **compétences interdisciplinaires**, capables de penser à l'international, innovants pour concevoir des modèles nouveaux et inventifs pour répondre aux mutations de la société.

### Un programme pédagogique sur-mesure

*2 séminaires qui (re)placent le doctorant dans une discussion collective*

Dispensés en week-end à Paris et animés par un HDR de l'école doctorale FEDE, ces 2 séminaires ont pour thème :

« Epistémologie – La méthodologie de la recherche » pour apprendre à construire un domaine de recherche, recueillir et traiter l'information, guider les processus d'objectivation et définir une problématique ;

« Les tendances » pour comprendre les comportements et l'émergence de nouveaux publics pour penser projets et stratégies.

### *2 séminaires personnalisés autour de la thématique du domaine de recherche*

Ces séminaires sont assurés par des professionnels, ayant développé une véritable expertise dans leur domaine d'intervention. Ces séminaires permettent au doctorant de faire dialoguer connaissances (même les plus théoriques) et problématiques professionnelles concrètes.

### *Des participants à des manifestations pour appréhender la réalité du terrain*

Le doctorant est régulièrement associé aux **manifestations nationales et internationales** dans les domaines suivants :

- Du management (marketing, ressources humaines, financement) ;
- Des sciences humaines (philosophie, sociologie, psychologie) ;
- Des arts et de la culture (musique, spectacle, patrimoine, création contemporaine).

### DOCUMENTS À FOURNIR:

- Photocopie du BACCALAUREAT
- Bulletin de la licence et du master
- Photocopie du diplôme de la licence et master
- 4 photos
- 1 curriculum vitae
- 1 copie du passeport

NIVEAUX	INSCRIPTIONS	SCOLARITÉS
EXECUTIVE MBA :	550 000 FCFA	5 000 000 FCFA
DBA :	550 000 FCFA	6 000 000 FCFA

### NOS PARTENAIRES

